

ACTA No. 1252

CUARTO PERÍODO ORDINARIO DE LA XLVII LEGISLATURA

57ª. SESIÓN EXTRAORDINARIA

REALIZADA EL 20 DE MARZO DE 2014

PRESIDEN: EL TITULAR, SR. SILVANO BAIZ Y EL SEGUNDO VICEPRESIDENTE

SR. HERMES PASTORINI

En la ciudad de Paysandú, se reunió en sesión extraordinaria la Junta Departamental, el veinte de marzo de dos mil catorce; el acto comenzó a las diecinueve horas y quince minutos, y contó con la asistencia de los siguientes señores ediles:

TITULARES

BAIZ, Silvano	PASTORINI, Hermes
LOPARDO, Luis	PITETTA, Martín
MEIRELES, Walter	QUEIROS, Ricardo

SUPLENTES

MIÑOS, Luis	HENDERSON, Mario
ARZUAGA, Susana	NAVADIÁN, Sandra
MEDEROS, Carlos	MEDINA, Raquel
ACOSTA, Marcelo	INELLA, Miguel
SOLSONA, Pedro	PESCE, Fabián
LABORDE, Carlos	VILLAGRÁN, Saúl
KNIAZEV, Julio	GENINAZZA, Liliana
PIZZORNO, Javier	GALLARDO, Washington
SAN JUAN, Ana María	ANDRUSYSZYN, Daniel
DALMÁS, Dino	BONIFACIO, Gustavo
MENDIETA, Beder	GENTILE, Francisco
SILVA, Bartolo	MANFREDI, Enzo
BENÍTEZ, Nair	FAGÚNDEZ, José
BECEIRO, Héctor	BERNARDONI, Didier
CARBALLO, José	DE SOUZA, Leonardo
OYANARTE, Carlos	BÓFFANO, Jorge

Fuera de hora: Ramón Appratto, Rafael Bartzabal, Juan Laca, Angel Sosa, Arturo Terra, Patricia Vasquez Varela.-

FALTARON:

Sin aviso: Guillermo Acosta, Alvaro Alza, Daniel Arcieri, Enrique Avellanal, Alvérico Banquerque, Daniel Benítez, René Costa, Mauricio de Benedetti, Walter Duarte, Silvinna Fagetti, Nancy Fontora, Ruben García, Gustavo Rezzano, Eduardo Rodríguez, Francis Soca, Nelda Teske, Carlos Uslenghi.-

Con licencia: Sergio Culñev.-

Actúa en Secretaría el secretario general, señor Robert Pintos.-

SUMARIO

1o.-Apertura del acto.-

Orden del Día

2o.-Las empresas recuperadas y gestionadas por los trabajadores.- Moción presentada por el señor edil Martín Pitetta.-
(Se recibe a sus representantes en Comisión General)

3o.-Comunicación inmediata.-

4o.-Término de la sesión.-

1o.- APERTURA DEL ACTO

SR. PRESIDENTE (Baiz): Buenas noches. Habiendo número suficiente, comenzamos la sesión extraordinaria.-

ORDEN DEL DÍA

2o.-LAS EMPRESAS RECUPERADAS Y GESTIONADAS POR LOS TRABAJADORES.- Moción del señor edil Martín Pitetta.-
(Se recibe a los representantes en Comisión General)

SR. PRESIDENTE (Baiz): A solicitud del señor edil Martín Pitetta, quien propuso esta moción, en su exposición de motivos hacía referencia a que los representantes de esta industria textil local -que lleva el nombre de Tessamérica, actualmente, ex Paylana-, fueran invitados para exponer su situación, recursos y articulaciones que llevaron adelante en un año de trayectoria, si no me equivoco, ellos lo corroborarán, el 14 de marzo, "Día del Textil", fue cuando comenzaron sus tareas nuevamente.

Se va a votar pasar a sesionar en régimen de comisión general. Por la afirmativa.

(Se vota)

Unanimidad (19 en 19)

Invitamos a las autoridades de Tessamérica que se ubiquen en las bancas. (Ingresan a Sala)

COMISIÓN GENERAL

SR.PRESIDENTE (Baiz): Por un tema de orden, quienes nos visitan harán sus exposiciones sin régimen de tiempo y luego los señores ediles harán las preguntas pertinentes. En primera instancia, quiero agradecer a las autoridades de Tessamérica aquí presentes, felicitarlos por el esfuerzo realizado durante este año. Seguramente habrán pasado momentos amargos -muchas veces viendo una luz y otras apagándose-, con mucho esfuerzo, no solo de ustedes sino también de sus respectivas familias. Como Presidente del Cuerpo, los felicito por estar en esta lucha tan comprometida, como lo hace la

sociedad de Paysandú cuando se propone cosas. Antes de que hagan uso de la palabra quiero darles una sorpresa, vale la pena, dirán ¡cómo les voy a dar una sorpresa si todavía no expresamos nada! Entre los señores ediles se encuentra el segundo vicepresidente, que, nada más ni nada menos, en dos oportunidades fue trabajador de la ex Paylana y muchos años dirigente sindical, me refiero al señor edil Hermes Pastorini, a quien invito a que presida esta sesión como homenaje por los años y por su trayectoria.
(Pasa a desempeñar la presidencia el señor edil Pastorini)

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Buenas noches, señores ediles, compañeros. La responsabilidad que me designó el Presidente de presidir esta sesión, acompañado de mis ex compañeros de trabajo y de lucha, me llena de orgullo, como también el hecho de llevar adelante esta batalla tan grande por recuperar esta fuente de trabajo, el trabajo textil y al trabajador textil. No me queda más que agradecerle al señor Presidente, vecino trabajador de Paycueros al igual que nosotros. ¡Si habremos luchado juntos los trabajadores de Paylana junto con los de Paycueros y toda la zona industrial! Perdonen si hablo entrecortado porque no tenía previsto vivir este momento de emoción frente a mis compañeros. Muchas gracias. Tienen la palabra.

SR. SABAÑO: Buenas noches. Mi nombre es Miguel Sabaño, vicepresidente de la Cooperativa. Antes, agradecer al edil que tuvo la gentileza de invitarnos a través de su moción a esta reunión plenaria. Los años de lucha han sido varios, 26 años como trabajador textil, si bien productivamente hace un año que estamos trabajando y la lucha de Cotrapay viene de dos ó tres años. Nos alegra que nos reciban justamente en el mes de marzo puesto que para nosotros es muy importante porque, como todos saben, el 8 de marzo se conmemoró el Día Internacional de la Mujer; hoy por hoy, el 60% de los trabajadores son mujeres, jefas de hogar que día a día cumplen con su trabajo y la labor en sus casas.

Es decir que el mes de marzo, para los trabajadores textiles, no puede pasar desapercibido por muchas cosas. En la ex Paylana, lamentablemente, durante 13 años vivimos en un silencio muy grande por una dictadura patronal, lo que nos caló muy hondo, y hubo compañeros que desde el silencio y desde los lugares que les tocaba actuar nos apoyaban a que siguiéramos adelante. Justamente, en el mes de marzo, hace cinco años, uno de esos compañeros nos abandona -Hermes, no lo voy a ocultar. Él llevó el gremio adelante y lo mantuvo en actividad, clandestina, porque nosotros no podíamos actuar como sindicato; el compañero Walter Chape, a quien reconocemos y valoramos, para los trabajadores de la ex Paylana fue un baluarte y un ejemplo a seguir.

14 de Marzo, "Día del Trabajador Textil", una antigua reivindicación que desde hace muchos años el Congreso Obrero Textil junto con Altrapay ha querido llevar adelante. Lamentablemente, por diferentes motivos, no se ha logrado pero seguimos peleando. También es una fecha más que importante porque fue la inauguración oficial de Tessamérica, este nuevo emprendimiento que después de diálogos, de luchas durante mucho tiempo, los trabajadores la sacamos adelante con el esfuerzo y la colaboración de mucha gente. Si bien hemos golpeado muchas puertas, se nos han abierto otras y reconocemos que hemos sido atendidos por todos los sectores de Paysandú.

14 de marzo también para los trabajadores reivindica una lucha de años, porque se conmemoran 6 años de la desaparición de Ubagesner Chávez Sosa, en su santa sepultura, compañero de lucha, que si bien era del gremio de la

Entonces, nunca debemos olvidarnos que muchas veces se nos dijo que no había desaparecidos.

Entonces es un mes que para nosotros encierra muchos hechos importantes que queremos remarcar y me toca decirlo porque soy uno de los mayores del grupo, pero los compañeros lo valoran y lo llevan muy adentro.

SR. VALIENTE: Mauro Valiente, presidente de Cotrapay. Buenas tardes a los señores ediles, al señor Presidente, para nosotros es un honor que Hermes hoy esté presidiendo la sesión.

Cuando empezamos esta lucha, como bien lo decía el compañero Sabaño, la misma arranca de raíces sindicales por parte de trabajadores quienes supieron ponerse el sindicato al hombro, como lo fue Pastorini, uno de los emblemas, como también Miguel, un compañero que hoy está en la directiva, principales precursores del sindicato que gracias a ellos hoy existe Cotrapay y Tessamérica.

Todos saben como se fueron dando esos hechos fortuitos, lamentablemente, a raíz de una mala administración; no vamos a entrar en detalles porque hay cosas que uno prefiere olvidar, aunque una de las virtudes del ser humano es tener memoria. Por suerte, de lo malo siempre se rescata algo bueno. Creo que hoy se sembró la semilla que se plantó hace tres años. El análisis que hacemos para la ciudad, no sé si llamarle catástrofe, pero fue muy duro que cerrara otra fábrica en Paysandú siendo emblema de la industria en el Uruguay, propulsor de políticas industriales.

Hace 20 años, lamentablemente, Paysandú era casi un cementerio de fábricas y dentro de mi escaso conocimiento y también el de varios compañeros, de corta edad dentro del sindicato de la cooperativa y agrupados con el apoyo de más de 200 trabajadores, no podíamos permitir que una fábrica textil como era Paylana cerrara sus puertas.

Fue una decisión muy importante la que tomamos en una asamblea de Altrapay, un gran desafío para no perder una fuente de trabajo y una industria emblemática de Uruguay, mundialmente reconocida.

Hoy traigo un mensaje de los compañeros de la ANER -Asociación Nacional de las Empresas Recuperadas- uno de los pilares fundamentales para que hoy esta empresa por suerte pudiera ser reabierta por parte de los trabajadores. Sabemos que existen empresas en el Uruguay con trabajadores que abrieron sus puertas por autogestión; se conocen, Cotrapay, Funsá, Envidrio, Metzen y Sena, pero hay muchas más. Para nosotros fue todo un desafío haber bautizado en Paysandú esta industria mediante autogestión. No teníamos un ejemplo dentro de la ciudad, sí de cooperativismo, de cooperativas; arrancó en Paylana con Coperpay, con las cooperativas de viviendas, a nivel departamental con Copay, pero no teníamos experiencia a nivel de fábrica, de empresa, poner en práctica la autogestión.

Dentro de todas las desventajas o las batallas que tuvimos que pasar, todos recordarán que para nosotros los tres meses, casi cuatro que estuvimos acampados frente a la fábrica en el 2011 fueron muy duros, un sentimiento muy fuerte del trabajador hacia la empresa Paylana de querer reabirla nuevamente. Quizá hoy esos hechos se olvidan, pero para nosotros quedaron marcados a fuego, a tal punto de ser custodias para evitar que la desvalijen, como les pasó a otras textiles, cerradas durante la última década: Sudamtex, lamentablemente Fibratex, que también por mala administración quedaron en el olvido y hoy

prácticamente se convirtieron en edificios abandonados en Montevideo, que por varios años supieron nuclear a cientos y miles de trabajadores textiles.

Nosotros cargábamos con esta mochila, que era la última textil en Uruguay que quedaba abierta y con su cierre se perdía mucha mano de obra calificada, siendo un pilar fundamental la mujer que, como bien lo expresaba Miguel, por suerte se dio que en este mes de marzo podamos celebrar muchas cosas. En momentos en que tuvimos que tomar decisiones como trabajadores, no debemos obviar que hubo una coyuntura política que ayudó mucho a que emprendimientos como Cotrapay pudieran salir a flote y ser sustentables.

Cuando digo coyuntura política, siempre dijimos desde el primer día, que si bien sabemos que son políticas del gobierno central, existen otras herramientas, por ejemplo el Fondes, que apoyan la autogestión, porque si bien teníamos ideas también necesitábamos los recursos financieros. Esto fue una aventura -siempre lo repetimos en todos los ámbitos- en la que nunca nos embanderamos con un partido político, sino con la bandera de Paysandú, el apoyo que se tuvo por parte de los tres partidos políticos más grandes del Uruguay fue unánime. Hubo un gran apoyo del gobierno central, del gobierno departamental, de instituciones, de esta Junta Departamental a la que hemos visitado varias veces. Para nosotros fue un respaldo muy grande, cuando aquí fue declarado de interés departamental el proyecto de Cotrapay y de los trabajadores de Paylana, fue algo que tuvo mucho eco en Montevideo, porque si hay algo que tenemos en desventaja los trabajadores del interior son las distancias y entonces a veces no llegan las cosas desde aquí a cuatrocientos kilómetros. Creo que en la lucha de los trabajadores de Paylana sirvió de ejemplo para saber cómo se debe proceder en situaciones donde realmente debe existir una mancomunidad de todos los partidos políticos para sacar algo adelante; creo que en este caso se dio de una forma muy buena. Estamos muy agradecidos, como siempre lo hemos dicho en la Comisión de Asuntos Laborales, con varias instituciones que nos apoyaron y, además, con los tres diputados por el departamento que también nos dieron su apoyo, con una jugada muy fuerte, como también otros compañeros que de cierta forma tenían incidencia política y social dentro del Estado, que apoyaron este emprendimiento. Pero por sobre todo el pilar fundamental para nosotros fue la sociedad de Paysandú que siempre estuvo pendiente, sin ese apoyo sería muy complicado, porque podés tener muchas cosas, pero si la gente te da la espalda, es un escollo muy difícil de sortear. Creo que la sociedad, en general, estuvo embanderada con la causa de Paylana y también con la de Cotrapay.

También otros compañeros -porque después de tantos años ya los consideramos compañeros que lo ves y hablás con ellos por teléfono todos los días y nos demuestra su preocupación- son los integrantes de la prensa del departamento quienes se jugaron muy bien y de manera objetiva cuando se tuvieron que informar sobre el tema. Porque en estos temas hay que ser muy objetivo y, a veces, no tan "camisetero" para defender una posición, pero, repito, creo que siempre y con objetividad fuimos muy bien recibidos por los compañeros de la prensa.

En todos estos años pudimos sacar adelante -y digo pudimos porque hablo en nombre de todos los trabajadores de Cotrapay y no solamente de los dirigentes que hoy estamos aquí- una empresa que, la verdad, hoy, a un año de ser fundada, sigue siendo un orgullo, y es un orgullo decir que después de un año muy duro, porque si bien tuvimos y aún tenemos algunas dificultades

con el tema producción, mercado, porque todos sabemos que para una fábrica cerrada -no debemos olvidar que la empresa estuvo cerrada durante dos años- la puesta a punto, la puesta en marcha cuesta mucho y, lamentablemente, hoy todo tiene su costo en dólares y esa es una mochila muy pesada. Pero no fue solamente esa la dificultad, sino que lamentablemente acarreamos con el fantasma de Paylana, algo que hasta el día de hoy nos ha traído consecuencias muy graves, más que nada en la parte comercial, porque se hicieron muchas cosas mal en los años anteriores al cierre y bueno, hoy lo estamos sufriendo, porque, lamentablemente, por la mala política de Paylana, se tuvo algún que otro encontronazo con ciertos clientes, que son los mismos a quienes nosotros hoy les estamos golpeando la puerta para pedirles que vuelvan a confiar en nosotros ya que no somos lo mismo. Este trabajo comercial fue muy duro, costó mucho, la cooperativa, más que nada, tuvo que usar una nueva estrategia comercial para reconquistar esos mercados. Por suerte ahora se están viendo los frutos de ese trabajo comercial que se viene realizando desde hace un año y medio o dos; recién ahora estamos logrando una estabilidad en el área comercial que, aparentemente, va a ser muy buena y tendrá buenas repercusiones en el año 2014.

Con relación a la parte productiva, también queremos agradecer a técnicos y a colaboradores que trabajaron en Paylana y que hoy nos están dando una mano muy grande, asesorándonos, porque no nos vamos a agrandar diciendo que la tenemos clara, porque no es así, creo que la autocrítica siempre hay que hacerla y actuar con los pies sobre la tierra, nos falta mucho por aprender, no es fácil de un día para el otro salir de una máquina y sentarse en un escritorio, decir que es fácil sería mentir. Creo que todos los días se aprenden cosas nuevas y es difícil también cambiar de un día para el otro no solamente en la parte productiva sino también, en lo que hace a la gestión, es muy complicado.

Pero bueno, seguimos adelante, porque dedicamos todo un año a la capacitación, seguimos capacitándonos, porque creemos que como empresa autogestionada y como trabajadores del Uruguay, el ejemplo de Cotrapay es una alternativa más que tienen la sociedad y los trabajadores a nivel nacional para conservar sus fuentes laborales e intentar sacar el mayor provecho de estos emprendimientos, que no solamente es el económico sino también el de seguir generando puestos de trabajo. Creo que esa es la línea que debemos seguir transitando, con algunos errores que, obviamente, son por inexperiencia, que los iremos asumiendo y adquiriendo aprendizaje. Este año que pasó nos sirvió para ir entrando en un ámbito y en una atmósfera que no es simple, que es bastante complicada, como lo es la atmósfera empresarial.

Sabemos que si bien hoy no tenemos competencia a nivel interno, sí la tenemos a nivel mundial y, sobre todo, y muy fuerte, en el mercado asiático; competencia que, lamentablemente, le quita a la sociedad la posibilidad de generar un valor agregado a lo que son las mercaderías con productos nacionales, como en este caso lo es la lana. Lamentablemente, el mundo ha sido inundado por productos sintéticos. Pero la idea es, paso a paso, intentar revertir eso y apostar a otras salidas por las que, lamentablemente, un trabajador debe optar porque tiene que adaptarse a todos los cambios que se van dando en el mundo pero, sin dejar de lado la lana, que un producto nacional y por eso lo estamos defendiendo. Queremos mencionar que estamos detrás de un proyecto para ser proveedores del Estado, como ya lo hemos

comentado en varias oportunidades; porque si hay algo bueno que tiene el sistema cooperativo es la unión que existe entre las cooperativas y la capacidad de poder encadenar ciclos productivos. En estos momentos estamos en conversaciones con cooperativas de confección, para que nosotros seamos los proveedores de la tela que ellos necesitan para confeccionar prendas para acceder a licitaciones del Estado, es algo que estamos articulando y ojalá se concrete en un futuro, que haya una pronta respuesta y que sea viable.

Pero lo que más queremos resaltar de este año que pasó es que, por suerte, fue muy bueno, porque siempre manifestamos que vaya si valió la pena pasar tres años de lucha, como los que tuvimos con el Sindicato, para obtener estos frutos. Si volviera el tiempo atrás y nos dijeran que esto nos iba a costar el doble, nos metíamos igual, con las mismas ganas y con la misma fuerza con que lo hicimos, porque creemos que hay que demostrarle a la gente y, sobre todo, a nosotros mismos, que los trabajadores sí somos capaces de gestionar, de llevar adelante y de ser confiables a la hora de administrar una empresa. Porque si vamos a la realidad, el corazón de toda empresa, son los trabajadores, si bien, obviamente, no es lo único que tiene una empresa; pero esa es la señal que queremos dar hacia afuera, la del compromiso, para que otros compañeros se animen a dar este paso -que no es fácil- que es toda una aventura y un desafío pero que hay que animarse a llevar adelante.

Otra de las cosas que hemos estado haciendo en la cooperativa -que también creemos, desde nuestro punto de vista, que se está haciendo muy bien- es apostar a la parte social, que es algo que no se puede obviar. Si bien hoy tenemos a Cotrapay trabajando fuerte en la parte productiva, seguimos apostando fuerte al Sindicato, que es otra pieza importante que no debemos olvidar. Hoy, desde el sindicato, se apuesta mucho a la parte social, dando cursos, talleres, hay varias instituciones dando clases en el local y darle una devolución -si se puede llamar de alguna manera- a la población de Paysandú de tener un local y usufructuarlo para actividades sociales. La idea principal es agradecer, como siempre lo hemos hecho, y estamos abiertos a consultas.

SR. DOTI: Buenas tardes. Mi nombre es Pablo Doti, Tesorero de la Cooperativa Cotrapay-Tessamérica. Para mí es un placer estar frente a Hermes Pastorini, me recuerda a las reuniones que teníamos en el salón de Altrapay, en esos tiempos en que estábamos por armar el Sindicato, él nos asesoraba y nos brindaba su experiencia, es un orgullo. Quiero agregar algo más a lo que decían Mauro y Miguel; cuando se referían a los reconocimientos, creo que fue muy importante el rol que jugó la sociedad de Paysandú que, sin ninguna duda, nos apoyó en el momento en que se cerró la fábrica, cuando estábamos en el campamento y nos decían que no bajáramos los brazos, que siguiéramos luchando. Esa sociedad, junto con los actores políticos del departamento, nos dieron un gran empujón, porque cuando les fuimos a pedir una mano estuvieron presentes.

Con respecto a este año, como dijo Mauro, fue de aprendizaje, un año de desafíos, empezamos con poco personal, a medida que pasaban los meses iban ingresando más socios, nuestro objetivo era que ingresaran todos los socios en el año 2013, lo logramos, quedan dos o tres compañeros que, por situaciones personales, no lo han hecho, temas de jubilación; pero fue un año de mucha lucha, de compromiso con nosotros mismos, con la sociedad y con todos los que nos apoyaron en este proyecto. El 95% del producto se vende al exterior, para nosotros es complicado recuperar mercados, sobre todo, porque

somos una cooperativa de trabajadores y a los clientes todavía les cuesta entender lo que es una cooperativa de trabajo; en el área comercial, con la gerente comercial, estamos intentando recuperar mercados, ha costado mucho, pero es un lindo desafío que tenemos por delante como así también el compromiso de seguir en la lucha.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Tiene la palabra el señor edil Bartzabal.

SR. BARTZABAL: Señor Presidente: en primer lugar, saludo a todos los integrantes de la Cooperativa, siempre apoyé e intenté que Paysandú no perdiera más fuentes de trabajo, por eso estoy de acuerdo con quienes nos visitan y los apoyo en todo. Hace pocos minutos, un compañero directivo decía que Tessamérica exporta el 95% y en lo nacional un 5%. El apoyo más grande que el Gobierno Nacional le podría sería que las empresas como UTE, Ancap, etc, le compraran la tela para hacer los uniformes, sería darles una buena mano.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Señores ediles: el acuerdo es que sean preguntas concretas a los efectos de que los directivos de Cotrapay los puedan ilustrar en lo que están. Tiene la palabra Miguel Sabaño.

SR. SABAÑO: Contestando la pregunta del señor Edil, son ciertos los porcentajes de exportación que maneja, para nosotros también es muy importante lo que dice, incluso lo venimos trabajando desde antes. Dos años antes de que cerrara Paylana, cuando cerró Fibratex, ultra textil en Montevideo, el Congreso Obrero Textil venía proyectando esto. Lamentablemente se ha dado la venta pero en pequeñas cantidades; una de las primeras producciones que hizo Tessamérica-Cotrapay fue venderle al Banco República 1500 metros de tela. El tema es que en Uruguay no hay talleres de confección que abarquen grandes volúmenes, porque la confección ha ido desapareciendo, perdiendo mercados, y es un grave problema. Con estos emprendimientos, incluso con ANER, como decía Mauro, hay tres o cuatro cooperativas de confección, que están para llevarlo adelante. No vamos a salvar Tessamérica con venderle al Estado, que quede claro, pero sería una ayuda muy grande, como decía el señor Edil, y nos vendría muy bien.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Tiene la palabra el señor edil Lopardo.

SR. LOPARDO: Gracias, Presidente. Un saludo fraternal a los compañeros trabajadores textiles. Mi pregunta va a ser muy concreta. ¿Se encontraron con el mercado que imaginaron cuando realizaron el proyecto inicial? Si esto lo trabajaron durante mucho tiempo, cuando van a la realidad y abren las puertas, el mercado que había ¿es el que ustedes tenían en mente, cuando empezaron a escribir el proyecto? Gracias.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Tiene la palabra el señor Valiente.

SR. VALIENTE: Gracias por el saludo. Sí, lo manifestamos en la intervención. Si bien hoy se está moviendo en buena forma lo que es la parte comercial, nos jugó en contra la mala administración de Paylana, lo que significó estar dos años fuera de la ruta comercial como textil. Cualquier cliente con el cierre de Paylana no dejó de fabricar sus prendas sino que fue a buscar materia prima a otras fábricas. Eso costó una política comercial muy fuerte para tratar de entrar y ¡ni qué hablar! de estrategias comerciales para tratar de robar clientes a los que nos robaron hace dos años -robar en el buen sentido. Tuvimos muchas adversidades, como el cierre de la fábrica durante dos años y una competencia muy fuerte y casi desleal en el tema precios, que es la parte asiática y China. Fue y es una realidad muy fuerte, costó mucho en el mercado.

Las fibras sintéticas, lamentablemente, llevaron a que la fibra natural, como lo es la lana en este caso, fuera desplazada y todos sabemos que la gente a veces busca lo barato y lindo y no apuesta a algo un poco más caro pero que dure más, eso nos pasa a todos, incluso en lo personal.

Pese a todas esas dificultades, se trabajó muy bien por parte de la gerencia comercial y en el año 2013 -se verán los frutos en el 2014-, salimos nuevamente a visitar clientes en América del Sur. Tuvimos que ir a Brasil, Argentina y Perú, que hoy son los tres mercados fuertes que tiene la Cooperativa. Sin duda, fue un escollo muy grande que este año nos costó mucho superar, y nos va a costar, porque hay que lograr una estabilidad. Pero dentro de todo, por suerte, lo que todavía se sigue manteniendo, si bien no es el nombre, es el producto que hacía Paylana, y se apuesta a algunos clientes que dicen de antemano que apuntan a la calidad y no tanto al bajo precio, por llamarlo de alguna manera. Por ese lado supimos mantener y defender más que nada la calidad total, que fue un emblema muy grande que caracterizó a la empresa Paylana.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Tiene la palabra el señor edil Villagrán.

SR.VILLAGRÁN: En primer lugar, les doy la bienvenida y las felicitaciones a los compañeros de la ex Paylana por los avances y los logros obtenidos hasta el momento; como ciudadanos de Paysandú, nos sentimos parte de ello.

Mi pregunta, concretamente, es si la cooperativa estudia la posibilidad de capacitar a sus operarios en las distintas áreas de la empresa. Gracias.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Adelante.-

SR.DOTI: Es uno de los mecanismos constantes de la cooperativa el capacitarnos. Cuando asumimos esta responsabilidad no estábamos preparados, y a partir de la capacitación -talleres, Inacoop y varias instituciones que nos dieron cursos y charlas- vamos aprendiendo y nos vamos enfocando en este sistema. La gente se capacita constantemente, vamos a continuar con los talleres -es un aprendizaje de día a día-, no es fácil organizar 200 trabajadores, estábamos acostumbrados a un patrón, ahora es una cooperativa, tomamos decisiones en conjunto, y eso a veces les cuesta a los compañeros. Pero este año fue de gran aprendizaje, tuvimos muchos talleres, siempre enfocados en la capacitación.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Tiene la palabra la señora edila Medina.

SRA.MEDINA: En primer lugar, les doy la bienvenida y saludo a los compañeros de Cotrapay.

Mi pregunta es si se necesita más tecnología e infraestructura o si la actual alcanza para poder cambiar a otros productos.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Tienen la palabra.

SR.SABAÑO: Si nos remitimos a lo comercial, deberíamos innovar mucho. Muchísimo. Las fibras han ganado los mercados, la lana está pasando a un segundo lugar, si bien tiene sus nichos, a los que apostamos y que hay que saber trabajar.

Respecto a la pregunta, sí necesitamos una tecnología distinta a la que tenemos hoy para poder operar ciertas fibras. Si bien Paylana ya no venía trabajando cien por cien lana, sabemos trabajar muchas de ellas, pero necesitamos mucho más. Infraestructura no tanto; con lo que tenía Paylana y lo que proyecta hoy Cotrapay alcanzaría, si bien hay que modernizar algunos sectores. Habría que invertir en maquinaria y capacitar a la gente para que

aprenda a trabajar esos nuevos productos –la lana es un producto muy noble, estos son sintéticos y es distinto trabajarlos.

Estuvimos en una gira comercial por Brasil, fuimos a una fábrica de algodón. Nosotros, que conocemos más o menos el tema de la tejeduría, estando allí una hora, observamos muchas cosas. Ellos trabajan una fibra, el algodón; la trabajan pura, nosotros la trabajamos mezclada con lana; necesitaríamos mucha innovación para poder trabajarla y desarrollarla bien. Repito; lo que necesitamos es innovar y no más infraestructura.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Edila Navadián, tiene la palabra.

SRA.NAVADIÁN: Gracias. Saludo a los compañeros y les doy la bienvenida. Repito algo que ya se preguntó, ¿Tessamérica estudia innovar los productos ya tradicionales?

SR.VALIENTE: Sí. En nuestra línea de productos tenemos los que son cien por cien lana y luego alguna mezcla de fibra, siempre dependiendo de la lana -lana viscosa, lana lycra, lana acrílico. Según estudios que hicimos este año con técnicos que nos apoyan, una de las salidas puede ser el poliéster viscosa; es el producto que hoy, lamentablemente, inunda el mercado mundial. Por ejemplo, 1 metro de fibra cien por cien lana ronda los 10, 12 dólares y un metro de poliéster viscosa u otra fibra sintética ronda los 4 o 5 dólares. Es muy desleal la competencia cuando se va con productos naturales, frente a fibras sintéticas, perdiendo así el valor agregado que tiene la materia prima uruguaya. En lo posible, queremos apostar a otros productos, pese a que estudios del Ministerio de Industria y de la OPP junto con consultorías externas -la moda es cíclica, en 15 o 20 años se vuelve a las mismas tendencias- indican que dentro de 5 o 10 años los productos confeccionados cien por ciento lana estarán nuevamente en el mercado mundial. Nosotros no podemos esperar ese tiempo, la fábrica cerraría, pero sí debemos ser inteligentes para reconvertir los productos y así subsistir paralelamente a un producto como nuestro “caballito de batalla”, como así lo llamamos, que es la lana. Sí pensamos en una orientación hacia un producto más barato y también entrar al mercado con un determinado porcentaje de lana, que es lo que nos va a permitir seguir brindando productos y valor agregado al Uruguay y, sobre todo, lograr la estabilidad laboral.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Edil Pesce, tiene la palabra.

SR.PESCE: Saludo a los compañeros y a la familia de los trabajadores de la ex Paylana. Han sido un valor fundamental en todos estos años.

Mi pregunta concreta es si los cambios por los que han debido pasar los trabajadores para tomar decisiones en nombre de la empresa han sido muy difíciles.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Adelante.

SR.SABAÑO: Sí. Una cosa es trabajar ocho horas en una máquina, marcar la tarjeta e irse a su casa como cualquier trabajador. Los cambios han sido y están siendo muy difíciles. Si bien hace un año que estamos produciendo, se aprende continuamente, hay que estar viendo y manejando otras realidades que antes no manejábamos. A algunos compañeros nos ha tocado viajar, entrar en contacto con clientes y plantear nuestra realidad de vender. Es un aprendizaje, son decisiones que hay que tomar en el momento, por eso, a veces, cuesta.

Ha habido cambios y muy importantes de parte de los trabajadores, pero es lo que decidimos cuando nos quedamos sin trabajo. Siempre les digo a mis

compañeros que no tomamos esta decisión porque se nos antojó o porque nos pareció la opción más linda sino porque nos tocó asumir esta gran responsabilidad. Es un ciclo. Todos los días debemos aprender para tomar decisiones.

SR.PRESIDENTE (Pastorini): Edil Pitetta, tiene la palabra.

SR.PITETTA: Como todos mis compañeros de bancada, agradezco la presencia de los integrantes de Cotrapay.

Como mocionante debo agradecer en especial a ellos por hacerse un momento y venir a compartir con nosotros su experiencia durante este año de trabajo. También agradezco a la Mesa por decidir que esta sesión se realice en esta noche, en un mes muy importante, como lo dijeron ellos, el mes de marzo porque, si mal no recuerdo, el 14 es el día del Operador Textil, el 8 el Día de la Mujer -en esta empresa trabajan muchas mujeres sanduceras y trabajaron otro tanto también, cuando era Paylana. De modo que creo que es un mes importante para todos, para ellos en especial, y por eso el agradecimiento doble a la Mesa y a ellos por estar acá.

La pregunta, yo creo que en general algo se contestó en la última que acaban de hacer. Lo que yo tenía en mente si todos recordamos cuando el señor Presidente de la República estuvo en la puerta de la fábrica Paylana, en un acto en 2012, cuando la lucha estaba llegando a su fin y empezábamos a ver la luz para Paylana y que se iba a transformar en una empresa recuperada decía, por las experiencias de otras cooperativas de trabajo, que debía transformarse la cabeza de los empleados textiles, en este caso, en cooperativista. Ellos lo dijeron hace un rato, de ser empleados y cumplir ocho horas e irse para la casa y al otro día volver, hoy estos trabajadores pasan a ser dueños de su propio destino. Todos ellos son cooperativistas y dueños de la misma herramienta. Entonces, la pregunta en concreto es: ¿En algún momento tuvieron que tomar la decisión, por el organigrama de la fábrica, de que algunos fueran operarios y otros encargados de sección, pero pensando en que todos son compañeros de trabajo? ¿Como es la relación entre ellos? ¿Ha cambiado? ¿Ha sido difícil intentar cambiar esa cabeza de futuro, de ser simplemente operarios de Paylana a tener la oportunidad de ser dueños de su propio destino todos ellos? Yo quería saber si esta realidad viene cambiando, como lo que decía el Presidente de la República que tienen que cambiar la cabeza ¿se ha logrado algo o existen dificultades en ese sentido? Gracias, señor Presidente.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Adelante, señor Doti.

SR. DOTI: Sin ninguna duda que todo es un aprendizaje, con el tema de los referentes, de las decisiones que se han tomado. Si se han dado cargos a los compañeros que eran trabajadores y ha costado un poquito entender que esos compañeros que teníamos al lado hoy son los que están a cargo de otros compañeros, pero lo debemos hacer día a día para sacar en conjunto todo esto. Ha costado mucho porque uno dice: “mirá, el que trabajaba conmigo en la misma máquina hoy es mi encargado, mi responsable”, todos somos responsables, pero hay que tomar decisiones y todos estamos aprendiendo. Hemos tomado decisiones en el sector que a cada uno le corresponda.

Es un constante aprendizaje, si bien falta capacitar a la gente, cambiar a un sistema cooperativo, es difícil, ya que gente acostumbrada a un régimen de ocho horas a veces debe hacer una hora solidaria. Por ejemplo, los domingos, los compañeros, todos los socios, trabajan honorariamente para cuidar la

portería en forma rotativa. Son horas solidarias así como también la limpieza del predio, que a veces se hace fuera o dentro del horario. Es un constante aprendizaje tanto con los referentes como con los trabajadores.

Somos todos trabajadores y algunas veces cuesta, pero lo venimos manejando entre todos. La idea es buscar entre todos, el referente, el encargado, el socio -yo no le digo encargado, sino que es el que tiene la responsabilidad frente a varios compañeros- es decir, cuando algunas veces hay que tomar decisiones que son importantes para todos, capaz a alguno le puede afectar y a otro no, pero las decisiones son para el bien de la cooperativa. Pero eso creo que pasa en Cotrapay y en todas las cooperativas. Yo vengo de reuniones de la ANER y es constante la situación de los trabajadores con sus encargados, con sus socios, día a día es un aprendizaje.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): El señor Valiente quería ampliar el tema.

SR. VALIENTE: Hoy hablábamos de los cambios tecnológicos o cambios en lo que refiere al producto. Dentro de esta realidad se dio un cambio muy grande que es el de conciencia, que es el que realmente te da los frutos para tener o la idea o lo proyectado hacia el mejor producto o mejor presupuesto con alguna máquina que pueda optimizar la producción. Pero si no tenemos un cambio de conciencia y los pies en la tierra en lo que se consiguió, es muy difícil.

Todos sabemos que los cambios de conciencia no se hacen de un lunes a un martes o de la noche a la mañana sino que cuesta mucho de escuela, hasta de tu casa o según el contexto que te rodea para ver cómo te adaptas a las diferentes situaciones o cambios abruptos como el que dimos nosotros en este caso.

Dentro de la masa social de Cotrapay, existe un alto porcentaje -lo tenemos que decir y con orgullo- de personas que son de gran valor dentro de la empresa- y con esto no defiendo solo la antigüedad sino el sentido de pertenencia que tienen las personas hacia la máquina, y de defender, si hay algún error en producción y se está viendo de alertar. Pero sobre todo estamos transitando cambios tecnológicos, cambios de conciencia, que cuestan, incluso estamos internamente consustanciados y somos parte de la directiva y de un día para el otro debimos aprender cosas que realmente no sabíamos hacer. Creo que a dentro de todas las barreras que hemos salteado este año, la gente está muy comprometida con lo que es el proyecto y, sobre todo, en el sentido de pertenencia, en este caso a la fábrica y hacia un proyecto que nosotros apostamos que sea viable, sustentable y que dé sus frutos, necesitando no solamente determinada coyuntura política o cualquier ámbito que te apoye, sino tener bases sólidas para saber explotarlo.

Creo que vamos por buen camino, todos los días aprendemos cosas nuevas, hasta el relacionamiento con los compañeros, y tenemos que ser autocríticos y proyectar para adelante, seguir capacitándonos, estar a la altura de las circunstancias y, sobre todo, a la altura de lo que es gestionar una empresa.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Tiene la palabra el señor edil Pizzorno.

SR. PIZZORNO: Gracias, señor Presidente. Un saludo fraterno a los compañeros de Cotrapay-Tessamérica, es una gran alegría realmente que puedan mantener esa fábrica funcionando y sentir la sirena por la mañana llamando a los trabajadores, como ha pasado durante tantos y tantos años, y que continúe muchos años más.

La pregunta que quería realizarles es, ¿la maquinaria está en forma y hay materia prima suficiente como para cumplir con los pedidos internacionales y nacionales? Gracias.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Adelante, señor Sabaño.

SR. SABAÑO: Si miramos el parque maquinario de Paylana, hay un sector que es muy antiguo, pero está en buenas condiciones, que es lo que hay que resaltar, como decía Mauro, el valor que tienen muchos compañeros en defender sus máquinas, sus puestos de trabajo. Hay compañeros muy capaces, a pesar de que la maquinaria no está en las mejores condiciones, de ingeniársela para sacar el producto. Sí hay que hacer una inversión muy grande en máquinas, pero no mañana ni pasado sino en un plazo un poquito mayor.

Para sacar los productos que hoy por hoy confeccionamos, estamos en un 90 o 95% de las máquinas óptimas para trabajar. Ahora, si queremos hacer una innovación, lógicamente tenemos que tecnificar, como ya explicamos anteriormente. Con el tema de la materia prima, en Uruguay –no tengo bien las cifras- la mayoría de la lana se exporta, no habría problemas.

El consumo mínimo que tenemos de otras fibras importadas para mezclar con la lana, tampoco; para la producción que hoy por hoy va a generar Tessamérica y que está proyectada, es suficiente la materia prima que existe en el mercado. La materia prima en la industria textil es muy compleja, desde que entra la lana hasta que sale la tela terminada es un proceso muy largo, de mucho tiempo. Hoy vender nos cuesta 60 días de producción, o sea, fabricar y terminar el producto.

Lo que sí puede ser complejo es conseguir el producto, no la materia, por el tiempo de exportación, los trámites que llevan, a veces nos juegan una mala pasada, ya que cuando salimos a negociar, a vender, ofrecemos la tela y lo primero que nos pregunta el cliente es en cuánto tiempo se la vamos a entregar y, muchas veces, tenemos que venir para atrás, ver si tenemos los productos, todo el cuadro armado para fabricar esa tela, y ahí negociar los plazos de entrega.

Hoy por hoy no tenemos inconveniente, salvo alguna máquina que se debe reparar, pero está todo en condiciones y se puede producir. Una de las dificultades más grandes que tuvimos fue la habilitación de las calderas y otros sectores, eso nos costó mucho desde el arranque, pues tuvimos que habilitar un sistema que no sabemos cómo Paylana lo tenía habilitado, quienes las firmaban y, lamentablemente, eso a la cooperativa le costó bastante. Si habláramos de cifras, tuvimos que invertir alrededor de 450.000 dólares en el proyecto inicial para dejar estos sectores de la fábrica en condiciones, para producir tranquilos y con todas las normas.

Si antes como trabajadores salíamos a pelear con la empresa y a defender que las cosas se hicieran bien, ahora no queremos cometer el mismo error y seguir trabajando de la forma en que lo hacía Paylana.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Muy bien. En el momento agradecemos a los compañeros, no hay ediles anotados. Le pediría al señor Presidente que me acompañe para entregar un el obsequio a los compañeros cooperativistas. (Se aproxima el señor edil Baiz y junto al señor edil Pastorini, entregan los obsequios)

(Aplausos)

Nuestro agradecimiento a los compañeros de Cotrapay. Nos han ilustrado perfectamente bien cómo están trabajando. También agradezco al señor Presidente por permitirme presidir esta sesión y le pedimos a los compañeros si se pueden retirar para seguir sesionando y ver qué resolución tomamos.

Muchas gracias y a seguir trabajando por la memoria de los compañeros textiles, que dejaron mucho tiempo en esto.

A los compañeros ediles, que se mantengan en su banca.

(Aplausos)

SR. PITETTA: Gracias, Presidente. Solicito un cuarto intermedio de 5 minutos, para elaborar una declaración en consenso con los otros partidos políticos.

SR. PRESIDENTE (Pastorini): Hay una propuesta del edil Pitetta de realizar un cuarto intermedio de 5 minutos. Por la afirmativa.

(Se vota)

Unanimidad (25 en 25)

INTERMEDIO (20.21 a 20:30)

SR. PRESIDENTE (Baiz): Levantamos el cuarto intermedio solicitado por el señor edil Pitetta, para hacer una declaración en acuerdo con los tres partidos políticos y la Presidencia. Solicitamos al señor edil Pitetta que dé lectura al texto que fue redactado. Tiene la palabra el señor edil Pitetta.

SR. PITETTA: Gracias, señor Presidente. Dice así: *“Con motivo de la Sesión en la que se recibió a la empresa Tessamérica, gestionada por los trabajadores nucleados en Cotrapay, la Junta Departamental de Paysandú, declara:*

-Su satisfacción por el primer año de funcionamiento de esta planta fabril que aún sin estar exenta de dificultades previsibles, ha ido incorporando a la casi totalidad de los funcionarios de la ex Paylana, evitando de esta manera el triste derrotero de las fábricas cerradas en nuestro departamento.

-Su reconocimiento al compromiso de los trabajadores que, desde el inicio, han venido demostrando su capacidad para administrar y gestionar este emprendimiento productivo, cuando se les brinda la oportunidad de acceder a los recursos materiales y financieros necesarios para tal fin.

-Manifiestar la importancia de este caso en particular, que mostró la existencia de un cimiento firme, basado en la lucha y el compromiso del sindicato Altrapay y de los cooperativistas de Cotrapay, que supieron encolumnar tras de sí a todo el pueblo sanducero y al sistema político en su conjunto, permitiendo, de esta manera, el mejor aprovechamiento y la efectiva puesta en marcha de las herramientas creadas, con el fin de desarrollar y recuperar emprendimientos productivos mediante la autogestión de los trabajadores.

Paysandú, 20 de marzo de 2014.”

Señor Presidente, vamos a pedir que esta declaración sea enviada a Presidencia, a ANER, que nuclea a las empresas recuperadas por los trabajadores en el Uruguay, a Cotrapay y a las demás Juntas Departamentales del país. Gracias, señor Presidente.

SR. PRESIDENTE (Baiz): Está a consideración del Cuerpo el texto que ha sido leído por el edil Pitetta. Por la afirmativa.

(Se vota)

Unanimidad (27 en 27)

Se aprobó la siguiente: **“RESOLUCION No. 0045/2014.- VISTO la moción presentada por el Sr. Edil Martín Pitetta: “Las Empresas recuperadas y gestionadas por los trabajadores”.**

CONSIDERANDO I) que solicita se realice una Sesión Extraordinaria para recibir a la Directiva de Cotrapay y ANER con el objetivo de conocer los avances, desafíos y perspectivas de las empresas recuperadas y de la autogestión en nuestro país;

II) que, en el día de la fecha se realiza la Sesión Extraordinaria, recibiendo a los directivos de Cotrapay, en régimen de Comisión General, quienes detallan su situación actual como empresa recuperada por los trabajadores;

III) que una vez retirada de Sala la delegación, se propone una declaración por parte del Sr. Edil Martín Pitetta, a ser remitida a la Presidencia de ANER, a Cotrapay, a los medios de comunicación y a las Juntas Departamentales de todo el país.

ATENTO a lo expresado, LA JUNTA DEPARTAMENTAL DE PAYSANDÚ, RESUELVE:

1) Apruébase la siguiente declaración:

Con motivo de la Sesión en la que se recibió a la empresa Tessamérica, gestionada por los trabajadores nucleados en Cotrapay, LA JUNTA DEPARTAMENTAL DE PAYSANDÚ, DECLARA: -Su satisfacción por el primer año de funcionamiento de esta planta fabril que aún sin estar exenta de dificultades previsibles, ha ido incorporando a la casi totalidad de los funcionarios de la ex Paylana, evitando de esta manera el triste derrotero de las fábricas cerradas en nuestro departamento.

-Su reconocimiento al compromiso de los trabajadores que desde el inicio han venido demostrando su capacidad para administrar y gestionar este emprendimiento productivo, cuando se les brinda la oportunidad de acceder a los recursos materiales y financieros necesarios para tal fin.

-Manifiestar la importancia de este caso en particular, que mostró la existencia de un cimientó firme, basado en la lucha y el compromiso del sindicato Altrapay y los cooperativistas de Cotrapay, que supieron encolumnar tras de sí a todo el pueblo sanducero y al sistema político en su conjunto, permitiendo de esta manera el mejor aprovechamiento y la efectiva puesta en marcha de la herramienta creada con el fin de desarrollar y recuperar emprendimientos productivos mediante la autogestión de los trabajadores.

2) -Remítase la misma a los destinos indicados en el CONSIDERANDO III).”

3o.-COMUNICACIÓN INMEDIATA.-

SR. PRESIDENTE (Baiz): Está a consideración el Artículo 28, de comunicación inmediata. Por la afirmativa

(Se vota)

Unanimidad (27 en 27)

4o.-TÉRMINO DE LA SESIÓN.-

SR. PRESIDENTE (Baiz): De esta manera, damos finalización a la primera sesión extraordinaria.
